

Ateliers du Défi 50-30

Défi 50-30 dans le secteur à but non lucratif

Date de la séance: 9 février 2022

Les panélistes

Kelly de Fogain - Fondatrice et directrice générale d'Afropolitan Canada



Kelly De Fogain est la fondatrice et directrice générale d'Afropolitan Canada, un organisme à but non lucratif basé à Toronto qui utilise sa plateforme et son expertise pour soutenir les personnes de la diaspora africaine dans le développement et la mise en œuvre de compétences professionnelles et entrepreneuriales. L'organisme offre des ateliers sur les compétences relationnelles et l'entrepreneuriat, des programmes culturels et des événements pour appuyer les jeunes femmes et hommes noirs dans leur éducation et leur avancement professionnel.

Sabine Soumare - Directrice générale du Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat (PCFE)



Sabine Soumare est la directrice générale du Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat au Diversity Institute de l'Université Ryerson. Elle a plus de dix ans d'expérience dans les secteurs public et à but non lucratif. Avant de rejoindre le Diversity Institute, elle a créé son cabinet de conseil d'Brief Consulting, où elle offre des conseils stratégiques aux décideurs et aux dirigeants d'organismes à but non lucratif sur la meilleure façon de soutenir les communautés diverses. Elle se spécialise également dans les communications stratégiques et les relations avec les différents niveaux gouvernementaux. Elle a travaillé comme conseillère principale en communications et en relations avec les parties prenantes auprès de la procureure générale et ministre des Affaires francophones de l'Ontario entre 2015 et 2018. Elle a également conseillé le cabinet de la première ministre. Sabine est titulaire d'une maîtrise en marketing de l'École supérieure de gestion de Paris, ainsi que d'un baccalauréat en communications et d'un certificat en gestion stratégique.

Tania Saba - Fondatrice et titulaire de la [Chaire BMO en diversité](#) et gouvernance de l'Université de Montréal, professeure titulaire et directrice du Pôle Québec et Communautés francophones du Canada



Tania Saba, Ph. D., CRHA, est fondatrice et titulaire de la Chaire BMO en diversité et gouvernance et professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal. Ses expertises couvrent les domaines de la gestion de la diversité, du vieillissement de la main-d'œuvre, des différences de valeurs intergénérationnelles, des transformations de l'organisation du travail et des compétences futures. Ses publications ont été primées à de nombreuses reprises. Elle collabore à d'importants projets de recherche avec des organismes publics et privés sur les questions d'intégration à l'emploi et d'adaptation des groupes sous-représentés.

Tania Saba dirige le pôle du Québec et des communautés francophones du Canada dans le cadre du projet du Portail de connaissances sur les femmes en entrepreneuriat mené par le Diversity Institute de Ryerson University (PCFE/WEKH). Elle est membre du CRIMT (Centre interuniversitaire sur la mondialisation et le travail), du CERIUIM (Centre d'études internationales de Montréal) et de l'OBVIA (Observatoire international sur les impacts sociaux de l'IA et des technologies numériques).

Founder and holder of the BMO Chair in Diversity and Governance, Full Professor and Director of Quebec and Francophone Communities Canada chapter at the Women Entrepreneurship Knowledge Hub.

Tania Saba, Ph. D., CRHA, is the founder and holder of the BMO Chair in Diversity and Governance and Full Professor at the School of Industrial Relations at the University of Montreal. She is an expert on issues related to diversity management, workforce aging, intergenerational value differences, work organization transformations and future skills. Her publications have won numerous awards. She collaborates on major research projects with public and private organizations on issues of employment integration and adaptation of disadvantaged groups. In addition to her academic career, Tania Saba has held several leadership positions at the Université de Montréal; first female Chair of the School of Industrial Relations (2008-2010); Associate Dean of Undergraduate Studies (2010-2012) and Associate Dean of Graduate Studies and External Affairs at the Faculty of Arts and Sciences (2012-2015). She acted as Dean of the Faculty of Arts and Science from 2015 to 2017. Tania Saba oversees the Quebec and Francophone Communities in Canada chapter of the Women Entrepreneurship Knowledge Hub, led by the Diversity Institute at Ryerson University (WEKH/PCFE). She is a member of the Interuniversity Research Centre on Globalization and Work (CRIMT), the International Observatory on the Societal Impacts of AI and Digital (OBVIA), and the Montreal Centre for International Studies (CÉRIUM).

50-30 dans le secteur des affaires

Date de la séance: 10 février 2022

Les panélistes

Sabine Soumare - Directrice générale du [Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat](#) (PCFE)



Sabine Soumare est la directrice générale du Portail de connaissances pour les femmes en entrepreneuriat au Diversity Institute de l'Université Ryerson. Elle a plus de dix ans d'expérience dans les secteurs public et à but non lucratif. Avant de rejoindre le Diversity Institute, elle a créé son cabinet de conseil d'Brief Consulting, où elle offre des conseils stratégiques aux décideurs et aux dirigeants d'organismes à but non lucratif sur la meilleure façon de soutenir les communautés diverses. Elle se spécialise également dans les communications stratégiques et les relations avec les différents niveaux gouvernementaux. Elle a travaillé comme conseillère principale en communications et en relations avec les parties prenantes auprès de la procureure générale et ministre des Affaires francophones de l'Ontario entre 2015 et 2018. Elle a également conseillé le cabinet de la première ministre. Sabine est titulaire d'une maîtrise en marketing de l'École supérieure de gestion de Paris, ainsi que d'un baccalauréat en communications et d'un certificat en gestion stratégique.

Tania Saba - Fondatrice et titulaire de la [Chaire BMO en diversité](#) et gouvernance de l'Université de Montréal, professeure titulaire et directrice du Pôle Québec et Communautés francophones du Canada



Tania Saba, Ph. D., CRHA, est fondatrice et titulaire de la Chaire BMO en diversité et gouvernance et professeure titulaire à l'École de relations industrielles de l'Université de Montréal. Ses expertises couvrent les domaines de la gestion de la diversité, du vieillissement de la main-d'œuvre, des différences de valeurs intergénérationnelles, des transformations de l'organisation du travail et des compétences futures. Ses publications ont été primées à de nombreuses reprises. Elle collabore à d'importants projets de recherche avec des organismes publics et privés sur les questions d'intégration à l'emploi et d'adaptation des groupes sous-représentés.

Tania Saba dirige le pôle du Québec et des communautés francophones du Canada dans le cadre du projet du Portail de connaissances sur les femmes en entrepreneuriat mené par le Diversity Institute de Ryerson University (PCFE/WEKH). Elle est membre du CRIMT (Centre

interuniversitaire sur la mondialisation et le travail), du CERIUM (Centre d'études internationales de Montréal) et de l'OBVIA (Observatoire international sur les impacts sociaux de l'IA et des technologies numériques).